

Cégünk részt vesz a Széchenyi Terv Plusz pályázaton, melynek célja munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása.

Kedvezményezett neve: ÉRV. Északmagyarországi Regionális Vízművek Zártkörűen

Működő Részvénytársaság

- **Projekt megnevezés:** a GINOP Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű munkaerőpiaci programban nyújtott támogatás tárgyában
- **Szerződött támogatás összege:** 84.253.750,-FT.

Képzések részletes bemutatása:

1. **Víz - és Csatornamű kezelő (200 óra):** A Víz- és csatornamű kezelő egy település közműhálózatának és az ehhez tartozó telepnek a zavartalan működését biztosítja. Munkája során a vonatkozó üzemeltetési utasítás alapján folyamatos ellenőrzés alatt tartja az adott technológiához tartozó gépeket, berendezéseket.
2. **Vízügyi Gépész (200 óra):** A vízügyi gépész a vízgazdálkodás területén alkalmazott hordozható és telepített szivattyúk, szivattyútelepek, továbbá duzzasztóművek és vízkormányzó műtárgyak üzemeltetési feladatait, valamint a karbantartással kapcsolatos tevékenységeket látja el.
3. **Táblázatkezelési alapok haladóknak (32 óra):** Cél az együttműködések erősítése, a kommunikáció gyorsítása, a motiváció felébresztése az informatikai alkalmazások önálló megismerésére, a folyamatos tanulásra, a saját tudás bővítésére, új kompetenciák elsajátítására. A résztvevő értse a táblázatkezelés lényegét.
4. **Konfliktuskezelés (20 óra)** Önmaga és mások megismerésére. Konfliktusok felismerésére és kezelési módjainak alkalmazására. Problémás személyek kezelésére. Motiváció fontosságát felismerni és másokat motiválni. Visszajelzések fogadására és adására.
5. **Belső auditor (40 óra):** A képzés célja , hogy a képzésben résztvevő legyen alkalmas a szabványos irányítási rendszerek belső auditjának elvégzésére, a szabványokban megfogalmazott elvek és követelmények elemzésére

6. **Projektmenedzsment(35 óra):** A tréning célja, hogy a résztvevők ismerjék meg a sikeres projekt jellemzőit, menetét; legyenek jártassak egy-egy projekt lebonyolításának a tervezéstől a megvalósításig szükséges munkafolyamataiban.
7. **Felsővezetői skillset update (20 óra):** A képzés célja, hogy a felsővezetők figyelmét a vezetői etika, célstratégia, tervezés, reziliencia, fellelőség ellenállás kezelése, change management irányába terelje és megfelelő eszköztárral bővítse a már meglévő poltt.
8. **Viselkedésünk mozgatórugói képzés (20 óra):** A tréning a négy vérmérsékleti viselkedésminta specifikumain keresztül mutatja be a 'mindset' fogalmait. Kiemeli a pozitív és a fejlesztendő területeket, lehetőséget ad a résztvevőknek abban, hogy mélyebben megismerjék egymás erősségeit és hozzáállását, megértve és elősegítve ezzel is a hatékony hosszútávú együttműködést lehetőségeit.
9. **Feedback, csak lazán-A hatékony visszajelzés művészete (20 óra):** A képzés célja, hogy megtanítsa a résztvevőknek a hatékony és konstruktív visszajelzést adni, lehetőleg maximálisan kihasználva a műfajban rejlő lehetőségeket. Viselkedésminták, jellemző reakciók mentén haladva szituációs gyakorlatokon keresztül van lehetősége a résztvevőknek belemerülni a proaktív gondolkodásba, a visszajelzések felépítésébe és ezek nélkülözhetetlenségére. A vezetői motiváció elképzelhetetlen megfelelően kidolgozott hatékony visszajelzések nélkül, ezt a hiányterületet pótolja képzés.
10. **Közösen a hatékonyságért (30 óra):** A képzés célja, hogy érzékenyítse a résztvevőket a hatékony és jól működő teljesítményértékelési rendszerek működtetésével kapcsolatban. Egy szervezet akkor hatékony, ha a munkatársak is azok, ezt azonban csak úgy lehetséges elérni, ha a szervezet tagjai hisznek a teljesítményarányos visszajelzésben és a fejlődési potenciálokban. A célok eléréséért tett erőfeszítés úgy válhat közös projektté, ha a megfelelő szintű információáramlás biztosított, így ennek a lehetőségét meg kell teremteni és folyamatosan működtetni kell.

Képzések tervezett befejezési dátuma : 2025.12.02.